



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilăriei" Călărași

Nr. 832/02.09.2022

PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

Realizat în baza prevederilor HG nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea *Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025*, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public

OBIECTIV GENERAL 1 – Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional

OBIECTIV SPECIFIC 1.2. – Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.2.3. Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru	Informații de interes general privind implementarea	Nealocarea resurselor necesare, accesul limitat la internet	Structurile manageriale ale instituției	Resurse materiale și umane Acces la internet	Măsură cu caracter permanent	Site-ul oficial al instituției Raportul anual de verificare (caracter



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilariei" Călărași

implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă.	proiectelor în domeniul integrității, prin fonduri structurale, informații publicate din proprie inițiativă pe site-ul oficial al instituției	Număr redus de proiecte în domeniul integrității, în parteneriat cu societatea civilă			public) Protocoloale de colaborare înregistrate
	Numărul de protocoale de colaborare				
	Numărul de proiecte care duc la atingerea obiectivelor S.N.A.				
	Sanțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de				



Grădinița cu Program Prelungit "Tara Copilăriei" Călărași

	transparență	Nerealizarea activităților pe teme anticorupție/ neimplicarea tuturor profesorilor	Conducerea instituției Cadrele didactice	Resurse umane Resurse materiale	Săptămâna altfel	Chestionare de evaluare privind vulnerabilitatea la corupție informări oficiale
1.2.4. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție	Informări oficiale despre numărul și tipul de teme anticorupție desfășurate la nivelul fiecărei grupe de preșcolari ; numărul de participanți Diseminări de bune practici pe teme anticorupție	Nerealizarea activităților pe teme anticorupție/ neimplicarea tuturor profesorilor	Conducerea instituției Cadrele didactice	Resurse umane Resurse materiale	Săptămâna altfel	Chestionare de evaluare privind vulnerabilitatea la corupție informări oficiale
1.2.5. Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea	Postarea pe site-ul instituției a informațiilor publice care să asigure transparența în	Neactualizarea constantă a site-ului instituției Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității de învățământ Profesorul desemnat pentru actualizarea site-	Resurse umane și mijloace tehnice	Permanent (actualizarea site-ului)	Site-ul oficial al grădiniței



Grădinița cu Program Prelungit "Tara Copilăriei" Călărași

actualizării permanente a acestora.	actul managerial Numărul de răspunsuri la solicitările media	ului instituției		
-------------------------------------	---	------------------	--	--

OBIECTIV SPECIFIC 1.3. – Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.3.1 Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință al eticii și deontologiei universitare, precum și monitorizarea activității	Informarea personalului cu privire la reglementările referitoare la integritate Instruirea internă a angajaților și numărul de informări	Politici/strategii necorespunzătoare de aprobare, implementare și monitorizare a codului Diseminarea defectuoasă a măsurilor de implementare a	Managerul instituției Comisia de etică și anticorupție	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice	Permanent (monitorizarea aplicării codului) măsură evaluată semestrial	Diseminarea prevederilor codului de etică în cadrul consiliilor profesionale Inițierea unor activități care au ca temă deontologia



Grădinița cu Program Prelungit "Tara Copilăriei" Călărași

Consiliului Național de Etică pentru Învățământul Preuniversitar.	periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului Numărul de diseminări de bune practici	codului			profesională	
1.3.2. Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă.	Numărul de informări periodice asupra prevederilor codului deontică și asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului Activități destinate personalului care lucrează în proiecte cu	Numărul redus de informări și de diseminări de bune practici Superficialitate în desfășurarea activităților	Structurile manageriale ale instituției Comisia de etică	Resurse umane Materiale diverse	Sem. I al anului școlar 2021-2022 (aprobarea și implementarea codului etic)	Includerea în planul de management a necesității diseminării prevederilor codului



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilăriei" Călărași

	finanțare externă	Cunoașterea	Managerii	Codul de etică	Măsură cu	Raportul de
1.3.3 . Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar și ale Codului de referință al eticii și deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar.	Activități de consolidare a integrității personalului prin promovarea profesionalismului și a comportamentului etic Numărul de acțiuni de promovare de prezentare și dezbateri a codului Raportul de activitate publicat anual	insuficientă de către personalul instituției a prevederilor Codului de etică, Calitate mediocră a promovării Codului de etică	Managerii instituției Comisia de etică și integritate	Codul de etică broșuri Resurse umane	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	Raportul de activitate publicat anual Raportul de evaluare a instituției
1.3.4. Consolidarea unor sisteme interne de	Acțiuni de implementare a	Nealocarea resurselor	Structurile manageriale	Resurse umane Materiale diverse	Măsură cu caracter	Raportul de activitate



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilariei" Călărași

management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale.	unui mecanism eficient de monitorizare și control, în vederea creșterii transparenței instituționale privind etica profesională Numărul de sisteme interne de management și de diseminări	Comisia de asigurare a calității din instituția școlară Comisia de etică și integritate	Documente elaborate de CEAC, Comisia de etică și integritate	permanent evaluată semestrial	publicat anual Raportul de evaluare a instituției
--	--	--	--	-------------------------------	--

**OBIECTIV SPECIFIC 1.4 - Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional**

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.4.1. Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	Informări oficiale privind modalitățile de gestionare a fondurilor publice prin intermediul unui număr de proceduri specifice elaborate și implementate la nivelul instituției Publicarea raportului de activitate anual al grădiniței	Tendențe de superficialitate în elaborarea și implementarea procedurilor specifice	Structurile manageriale ale instituției	Resurse umane Resurse materiale Resurse tehnologice	Măsură ce se realizează la începutul fiecărui an școlar	Raportul de activitate publicat anual Raportul de evaluare a instituției Site-ul grădiniței



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilăriei" Călărași

	Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare a achizițiilor publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul public	Elaborarea materialelor cu caracter de îndrumare a achizițiilor publice Realizarea diseminării materialelor în cadrul școlii și a instituțiilor din sectorul public	Neolocarea resurselor necesare pentru realizarea activităților de dezbatere a materialelor ce au caracter de îndrumare vizând achizițiile publice Superficialitate în elaborarea și implementarea procedurilor specifice	Conducerea instituției	Resurse umane Resurse materiale	Măsură realizată anual	Diseminarea materialelor cu caracter de îndrumare a achizițiilor publice Raportul de activitate publicat anual Raportul de evaluare a instituției
1.4.2. Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare a achizițiilor publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul public	Elaborarea materialelor cu caracter de îndrumare a achizițiilor publice Realizarea diseminării materialelor în cadrul școlii și a instituțiilor din sectorul public	Neolocarea resurselor necesare pentru realizarea activităților de dezbatere a materialelor ce au caracter de îndrumare vizând achizițiile publice Superficialitate în elaborarea și implementarea procedurilor specifice	Conducerea instituției	Resurse umane Resurse materiale	Măsură realizată anual	Diseminarea materialelor cu caracter de îndrumare a achizițiilor publice Raportul de activitate publicat anual Raportul de evaluare a instituției	
1.4.3. Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității	Implicarea factorilor de decizie în elaborarea planului de achiziții al unității	Neolocarea resurselor necesare derulării activităților de consultare Numărul redus de consultări necesare	Structurile manageriale ale instituției	Resurse umane Resurse materiale	Măsură realizată anual	Raportul de activitate publicat anual	



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilăriei" Călărași

de învățământ	Stabilirea numărului optim de consultări privind derularea procesului de elaborare a planului de achiziții				
1.4.4. Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul grădiniței/pe site-ul web al unității de învățământ	Realizarea raportului anual cuprinzând informații referitoare la resursele bugetare și extrabugetare ale instituției Postarea informațiilor pe site-ul instituției și la avizier grădiniței	Nealocarea resurselor umane necesare Neactualizarea site-ului grădiniței Acces limitat la internet	Conducerea grădiniței Profesorul responsabil pentru actualizarea site-ului	Resurse umane și materiale Mijloace tehnologice Internetul	Măsură realizată anual Raportul publicat anual Avizierul grădiniței Site-ul grădiniței



Grădinița cu Program Prelungit "Tara Copilăriei" Călărași

OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea gradului de educație anticorupție**OBIECTIV SPECIFIC 2.2 - Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației**

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
2.2.1. Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extra curriculare si de consiliere al programelor școlare (promovarea unei discipline optionale in cadrul CDS - la decizia grădiniței, din Domeniul Om si	Numărul de activități cu tematică anticorupție la nivelul grădiniței, în cadrul activităților extra curriculare, si de consiliere CDS aprobat cu programă incluzând tematică anticorupție, Numărul de preșcolari beneficiari ai noii tematici, ai activităților optionale, ai altor activități subsumate tematicii respective; Evoluția percepției privind	Fonduri insuficiente, Absența unei informări suficiente în rândul cadrelor didactice cu privire la problematica anticorupție	Conducerea unității de învățământ, Responsabilul comisiei pentru curriculum, Responsabilul cu administrarea site-ului grădiniței	Resurse materiale și umane pentru activități extra curriculare Resurse pentru materiale de informare	Permanent, pe parcursul fiecărui an școlar	Raportul de activitate Dovezi ale activităților, promovarea lor pe site Planificările calendaristice ale activităților de Consiliere individuală/de grup



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilăriei" Călărași

Societate și/sau Consiliere individuală)	corupția					
2.2.2. Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extra curriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației beneficiari;	Numărul de proiecte/programe/parteneriate inițiate de instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii anticorupției/ în domeniul juridic, activități inițiate la nivelul grădiniței/ proiecte/programe/activități inițiate de alte instituții, în care s-a implicat grădinița, Numărul de preșcolari beneficiari;	Fonduri insuficiente (mai ales pentru materiale de informare) Superficialitate în desfășurarea activităților	Conducerea unității de învățământ Educatoare Responsabilul cu administrarea site-ului grădiniței	Resurse pentru materiale de informare, din bugetul aprobat; Resurse materiale și umane, inclusiv din cadrul altor instituții,	Periodic, pe parcursul anului școlar, inclusiv în săptămâna dedicată activităților extracurriculare	Acorduri de parteneriat/ protocol/ colaborare; Dovezi ale activităților realizate, includerea lor pe site.



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilăriei" Călărași

domeniul prevenirii și combaterii corupției							
2.2.3. Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a preșcolarilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției	Numărul de campanii derulate Numărul de programe implementate.	Nealocarea resurselor necesare (mai ales pentru materiale de informare) Superficialitate în desfășurarea activităților	Conducerea unității de învățământ, Profesori organizatori Responsabilul cu administrarea site-ului grădiniței	Resurse pentru materiale de informare din bugetul aprobat; Resurse materiale și umane, inclusiv din cadrul altor instituții, Programe cu finanțare externă	Permanent, Pe parcursul unui semestru/an școlar, potrivit unei planificări aprobate la nivelul grădiniței	Rapoarte privind derularea campaniilor Prezentarea pe site a campaniilor și programelor realizate	
2.2.4. Elaborarea unui Cod etic al preșcolarilor, (Regulile grupei) raportat la Codul	Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; Numărul de diseminări de	Proceduri necorespunzătoare de aprobare, implementare și monitorizare a	Conducerea unității de învățământ; Comisia de etică și integritate de la	Resurse pentru materiale de informare Finanțare fonduri structurale	Anul școlar 2019-2020	Rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etică	



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilăriei" Călărași

etic pentru învățământul preuniversitar	bune practici	codului Nealocarea resurselor necesare (pentru materiale de informare) Cunoașterea insuficientă de către personalul instituției a prevederilor Codului etic Participarea slabă a părinților la diseminări Insuficientă colaborare cu alte instituții pentru diseminarea unor bune practici	nivelul grădiniței Educațoare Responsabilul cu administrarea site-ului grădiniței	Resurse umane Resurse materiale și umane pentru elaborarea unor bune practici interne și pentru diseminarea unor bune practici externe	la nivelul unităților de învățământ Rapoarte de diseminare ale Codului etic pentru învățământul preuniversitar la nivelul profesorilor, respectiv Rugulile grupei la nivelul copiilor și părinților Rapoarte de diseminare de bune practici
---	---------------	--	---	--	---



Grădinița cu Program Prelungit "Tara Copilăriei" Călărași

OBIECTIV SPECIFIC 2.3 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
2.3.1. Organizarea la nivel național și desfășurarea la nivel național a evenimentelor și dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional	Organizarea și desfășurarea la nivel național a evenimentelor și dezbaterilor publice având ca subiect principal de analizat, anticorupție și modalitățile de prevenire și combatere a acesteia	Nivel scăzut de participare a reprezentanților grădiniței și la dezbaterile organizate de lipsa unei informări a personalului instituției în legătură cu desfășurarea dezbaterilor publice	Structurile manageriale ale instituției Grupul de lucru pentru prevenirea actelor de corupție în educație Cadre didactice	Resurse financiare venituri proprii, fonduri structurale Resurse umane Resurse materiale Realizarea materialelor promoționale: broșuri, cataloage; invitații Mijloace mass-media	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	Site-ul oficial al instituției Raportul anual de activitate a instituției Monitorizarea evenimentelor desfășurate Promovarea exemplarelor de bună practică de către grădiniță



Grădinița cu Program Prelungit "Tara Copilăriei" Călărași

demersurilor de prevenire a corupției prin organizarea acțiunilor de informare a publicului și a materialelor informative/promoționale Elaborarea unui set de propuneri privind îmbunătățirea activității	reprezentanților instituției școlare la acțiunile derulate în vederea aducerii la cunoștință			
2.3.2. Desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament	Implicarea slabă a grădiniței în stabilirea unor parteneriate cu instituțiile publice	Conducerea grădiniței Cadrele didactice/ diriginții Grupul de lucru pentru prevenirea	Resurse financiare Resurse umane Mijloace tehnologicesemestrial Internetul	Măsură cu caracter permanent evaluată parteneriate cu instituții publice , la nivel național și local având termene



Grădinița cu Program Prelungit "Tara Copilăriei" Călărași

de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școlă-comunitate- familie	familie la nivel local și național. Derularea unor acțiuni cu caracter informativ referitor la existența fenomenului de corupție , recunoașterea acestuia și formarea unei atitudini morale de respingere a formelor de corupție Atragerea unui număr semnificativ de factori educaționali pentru sprijinirea campaniilor naționale și locale.	Interes redus al cadrelor didactice în în educație realizarea de activități specifice cu caracter informativ	actelor de corupție	precise de realizare Organizarea dezbaterilor având ca scop conștientizarea existenței fenomenului de corupție Informarea publicului asupra evenimentelor desfășurate la nivelul grădiniței; postarea informațiilor pe site-ul oficial al grădiniței
--	---	--	---------------------	---



Grădinița cu Program Prelungit "Tara Copilăriei" Călărași

OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație**OBIECTIV SPECIFIC 2 - Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente**

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
3.2.1. Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituții furnizoare de date din teritoriu (ISJ, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operationalizării bazei de date cu proceduri și	Numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate Organizarea unor întâlniri de lucru seminare, dezbateri în vederea stabilirii unor proceduri de monitorizare a factorilor vulnerabili din instituția de	Expertiză insuficientă Număr redus de întâlniri de lucru, de protocoale de colaborare	Conducerea unității de învățământ	Resurse financiare în limita bugetului aprobat Resurse umane	Măsură cu caracter permanent Se realizează pe parcursul anului școlar	Protocoale de colaborare și comunicare încheiate de instituția școlară Prezentarea pe site-ul grădiniței a protocoalelor încheiate



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilăriei" Călărași

instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din școli și reprezentanți în consiliul de administrație al grădiniței	învățământ				
3.2.2. Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit	Numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate	Expertiză insuficientă	Conducerea unității de învățământ Comisia Anticorupție în Educație	Resurse financiare în limita bugetului aprobat Resurse umane	Măsura cu caracter permanent realizată pe parcursul anului școlar Protocoale de colaborare și comunicare încheiate de instituția școlară Site-ul grădiniței



Grădinița cu Program Prelungit "Tara Copilăriei" Călărași

și control	întâlnirilor de lucru dezbateri, focus grupuri, seminare	Numărul cazurilor de corupție semnalate de organele judiciare			
------------	--	---	--	--	--

OBIECTIV GENERAL 4 - Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent

OBIECTIV SPECIFIC- Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
4.1.1. Informarea personalului din sectorul educațional și a reprezentanților	Elaborarea planului sectorial	Acțiuni insuficiente de promovare a planului	Conducerea unității de învățământ	Resurse umane	Măsura ce se evaluează în fiecare semestru	Planul sectorial



Grădinița cu Program Prolungit "Tara Copilariei" Călărași

administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial					
---	--	--	--	--	--

Comisia pentru Strategia Anticorupție/Comisia de monitorizare

1. Responsabil: prof. Daniela Soare- director

Membri:

2. Prof. Georgica Robuleț- consilier de etică și integritate:

3. Prof. Anghel Ionela- membru CA

4. Spirea Vasilica- administrator financiar

5. Prof. Cîmpeanu Laurenția Mioara- coordonator CEAC

6. Prof. Ioniță Ecaterina- membru SCIM

7. Gheorghe Iulian- administrator de patrimoniu

